

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Комітетом з питань призначень та  
винагород  
(Протокол від 20.01.2026 р.)

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наглядовою радою ПрАТ «КІНТО»  
(Протокол засідання від 21.01.2026)  
Голова засідання



В.Б.Лукаsevич

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ  
ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КІНТО»**

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

**1.1.** Кодекс корпоративної етики (далі – Кодекс) ПрАТ «КІНТО» (далі – Товариство), розроблений на основі цінностей Товариства, встановлює основні принципи та норми поведінки посадових осіб, працівників Товариства, визначає правила їхньої поведінки як в Товаристві, так і з органами державної та місцевої влади, акціонерами, діловими партнерами, контрагентами та іншими особами.

**1.2.** Ці принципи є обов'язковими для голови та членів Наглядової ради, голови та членів Правління, інших посадових осіб та працівників. Положень цього Кодексу також зобов'язані дотримуватись особи, що діють від імені або в інтересах Товариства.

**1.3.** Метою розроблення та затвердження цього Кодексу є розвиток та вдосконалення корпоративної культури, ефективної взаємодії працівників між собою, а також з органами державної та місцевої влади, акціонерами, діловими партнерами, контрагентами та іншими особами.

**1.4.** Принципи, норми та правила, встановлені цим Кодексом, мають загальний характер та можуть бути деталізовані в політиках, положеннях та інших нормативних документах Товариства.

**1.5.** Наглядова рада затверджує цей Кодекс, вносить до нього зміни та доповнення, а також визначає способи реалізації положень цього Кодексу, у тому числі за поданням Правління Товариства. Кодекс набирає чинності з моменту його затвердження рішенням Наглядової ради Товариства, якщо інше не передбачено самим рішенням. Текст цього Кодексу розміщується на офіційному веб-сайті Товариства.

## **2. ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ ТОВАРИСТВА**

**2.1.** Товариство будує свою діяльність на принципах визнання верховенства Права у всіх сферах суспільно-економічного життя.

**2.2.** Товариство будує відносини зі своїми працівниками на принципах соціальної відповідальності, дотримання прав та свобод людини і гідності особистості, створення рівних можливостей для працівників, забезпечення рівності кожного працівника перед законом, незважаючи на расу, колір шкіри, національне або етнічне походження, політичну діяльність, релігію, вік, стать чи обмежені функціональні можливості (особи з інвалідністю). Товариство гарантує належні, безпечні й здорові умови праці, право на рівень заробітної плати не нижчий від визначеного законом, право на професійну підготовку та соціальне забезпечення.

**2.3.** Товариство будує діалог і взаємовідносини з місцевими громадами, органами державної влади та регуляторними органами на принципах прозорості, партнерства та співробітництва.

**2.4.** Товариство будує взаємини з контрагентами та партнерами на принципах взаємної поваги, чесності, об'єктивності та сумлінності.

**2.5.** Товариство будує взаємини з конкурентами на принципах вільної та чесної конкуренції при неухильному дотриманні норм і правил ділової етики.

**2.6.** Товариство не бере участі в політичній та релігійній діяльності.

**2.7.** Товариство забезпечує своїх працівників необхідними ресурсами, засобами та інструментами для здійснення професійної діяльності.

**2.8.** Товариство розкриває інформацію з питань функціонування Товариства відповідно до законів України та вживає всіх можливих заходів для забезпечення належного рівня прозорості

своїєї діяльності та надання акціонерам, клієнтам, потенційним інвесторам та іншим зацікавленим особам можливості приймати обґрунтовані рішення стосовно взаємодії з Товариством.

### **3. ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ ПРАЦІВНИКІВ ТОВАРИСТВА**

**3.1.** Працівники будують свої взаємини з Товариством на принципах лояльності до Товариства, сумлінного дотримання та виконання політик, положень, регламентів та інших внутрішніх нормативних документів Товариства.

**3.2.** Працівники усвідомлюють, що будь-які неетичні або неправомірні дії, вчинені під час виконання посадових обов'язків на робочому місці або у вільний від роботи час, можуть завдати шкоди репутації Товариства.

**3.3.** Працівники займають впевнену позицію, направлену на відстоювання інтересів Товариства, орієнтуються на реалізацію його стратегічних цілей і створення позитивного іміджу Товариства, утримуючись від дій та/або бездіяльності, що можуть спричинити дискредитацію Товариства, викликати конфлікт інтересів або завдати збитків Товариству чи зашкодити його репутації.

**3.4.** Взаємовідносини між працівниками Товариства, незалежно від посади або сфери діяльності, будуються на принципах взаємної поваги та взаємодопомоги, відкритості та доброзичливості, командної роботи та орієнтації на співпрацю для досягнення спільних цілей та результатів. Будь-які форми зневажливого або образливого ставлення один до одного недопустимі.

**3.5.** Взаємовідносини керівників з підлеглими будуються на принципах відкритості керівництва по відношенню до працівників, надання керівниками рівних можливостей усім своїм підлеглим для виконання своїх обов'язків, підтримки ініціативності підлеглих, розуміння специфіки роботи підлеглих і відповідальності за результати їх роботи, неупередженості та справедливої оцінки результатів роботи підлеглих.

**3.6.** Керівники Товариства створюють для працівників умови, необхідні для успішного виконання прийнятих ними зобов'язань, забезпечуючи їх відповідними знаннями, ресурсами та інформацією; ставлять цілі та завдання перед своїми підлеглими, визначаючи строки і критерії їх досягнення, організують роботу підлеглих з урахуванням їх знань, спеціальності та кваліфікації; підтримують і заохочують ініціативність і творчий підхід під час виконання функцій і обов'язків, а також під час вирішення нестандартних завдань; заохочують прагнення працівників до розвитку; вітають ідеї й пропозиції працівників, спрямовані на поліпшення якості роботи і отримання конкурентних переваг, підвищення ефективності діяльності структурного підрозділу, оптимізацію робочих процесів і взаємодії.

**3.7.** Взаємовідносини підлеглих з керівниками будуються на принципах, поваги, дисципліни та дотримання субординації, сумлінного виконання як своїх прямих посадових обов'язків, так і інших завдань керівництва, не передбачених посадовими інструкціями, але безпосередньо відносяться до сфери та специфіки діяльності підрозділу Товариства.

**3.8.** У взаємовідносинах з контрагентами працівники Товариства керуються принципами поваги і доброзичливості, пріоритету інтересів Товариства, об'єктивності, економічної доцільності. Працівники не повинні розголошувати інформацію про контрагентів, яка може завдати їм або Товариству матеріальної або іншої шкоди, крім випадків, коли розголошення такої інформації передбачено законодавством.

**3.9.** Працівники зобов'язані дотримуватися умов збереження комерційної таємниці Товариства і дотримувати конфіденційність інформації, отриманої під час виконання посадових

обов'язків. Офіційна комунікація Товариства здійснюється уповноваженими представниками Товариства. Працівники Товариства повинні уникати будь-яких заяв або висловлювань, що суперечать офіційній позиції Товариства та можуть зашкодити його репутації.

**3.10.** Працівники Товариства мають право займатися будь-якою не забороненою законодавством політичною, релігійною чи громадською діяльністю за умови її провадження в вільний від виконання посадових обов'язків час та за межами робочого місця. Працівники не повинні використовувати ім'я Товариства, фінансові, матеріальні або будь-які інші ресурси Товариства для здійснення своєї політичної, релігійної чи громадської діяльності.

**3.11.** Працівники зобов'язані забезпечувати законне та ефективне використання довірених йому фондів, активів, ресурсів та інструментів у рамках виконання своїх професійних обов'язків.

**3.12.** Працівники товариства повинні уникати ситуацій, які можуть призвести до конфлікту особистих інтересів та інтересів Компанії відповідно до Політики виявлення, запобігання та управління конфліктами інтересів в ПрАТ «КІНТО».

**3.13.** Голова та члени Наглядової ради, голова та члени Правління, працівники, а також особи, які діють від імені Товариства, утримуються від пропозиції подарунків державним службовцям, народним депутатам України, депутатам місцевих рад та іншим представникам влади, діловим партнерам, їх службовим особам або представникам та їх близьким особам, а також від будь-якої іншої поведінки, яка може бути розцінена як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Товариства.

## **4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПЕРЕД АКЦІОНЕРАМИ**

**4.1.** Товариство відповідно до законів України розкриває інформацію, забезпечує своєчасність її розкриття та вживає всіх можливих заходів для забезпечення належного рівня прозорості своєї діяльності для акціонерів, клієнтів, потенційних інвесторів та інших зацікавлених осіб.

**4.2.** Товариство забезпечує кожному акціонеру доступ до документів, які зберігаються Товариством в обов'язковому порядку та які мають бути надані акціонерам Товариства на їх вимогу згідно із законом.

**4.3.** Товариство забезпечує рівний доступ до інформації, що розкривається, з урахуванням її обсягу, змісту, форми та часу надання. Товариство надає інформацію про свою діяльність на обґрунтований запит у порядку, визначеному Статутом, положеннями Товариства та чинним законодавством.

**4.4.** Товариство забезпечує захист інформації, що становить комерційну таємницю Товариства та/або конфіденційну інформацію згідно із законом, і встановлює розумний баланс між законодавчими вимогами, інформаційною прозорістю та власними комерційними інтересами.

**4.5.** Товариство вживає всіх необхідних заходів для протидії легалізації (відмиванню) доходів (коштів), що можуть бути чи вже отримані незаконним шляхом, у межах своєї сфери впливу.

**4.6.** У своїй діяльності Товариство керується принципами добросовісної економічної конкуренції, уникає будь-яких антиконкурентних узгоджених дій та не допускає прийняття рішень що можуть призвести до зловживання Товариством домінуючим становищем на ринку.

## 5. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Товариство зобов'язується впроваджувати процедури та правила, метою яких є втілення положень, що закріплені у цьому Кодексі, у власну корпоративну поведінку із забезпеченням там, де це доцільно, та згідно із законодавством, системи санкцій за порушення.

5.2. Товариство гарантує захищеність працівників, акціонерів, або інших осіб, які діють належним чином, розкриваючи інформацію про випадки порушень та/або можливості порушень вимог цього Кодексу, запобігає застосуванню тиску, дискримінації, переслідування чи будь-яких інших форм обмежень у зв'язку з розкриттям такої інформації.

5.3. У випадку встановлення факту повідомлення завідомо неправдивих відомостей, що принижують честь, гідність чи ділову репутацію або завдають шкоди інтересам працівника та/або Товариства, особа може бути притягнена до встановленої законодавством України відповідальності.

Виконавчий директор ПрАТ «КІНТО»



Сергій ВЕРЕМІЄНКО

Голова Наглядової ради  
ПрАТ "УНТДО"

Лукашевич



Пропри мером  
прочитано та  
схвалено  
печаткою  
[Signature]